CRONOGRAMA INDUCCION, REINDUCCION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION 2026
JARDIN INFANTIL SAN PABLO EQUIPO HUMANO CONVENIO 9165

FECHA	TEMA	OBJETIVO	METODOLOGIA
FEBRERO-6 **INDUCCION**	Inducción Misión, visión y principios del Jardín Infantil San Pablo Manitos unidas.	Dar a conocer al equipo de equipo humano la misión, visión y principios de la unidad operativa.	Se socializará por medio de documento y pieza comunicativa.
	Inducción anexo técnico.	Propiciar por medio de herramientas tecnológicas el conocimiento de los estándares de calidad del anexo técnico al equipo de equipo humano.	
	Inducción bienestar laboral	Dar a conocer al equipo de equipo humano las estrategias de bienestar laboral para tener en cuenta durante el año.	
	Inducción resolución de conflictos	Conocer el protocolo de solución de controversias e inconvenientes con el equipo de equipo humano para llevar a cabo una buena resolución de conflictos.	
	Inducción buzón de sugerencias	Presentar al equipo de equipo humano el buzón de sugerencias resaltando que es una herramienta para su uso.	
	Inducción Resolución de gratuidad	Dar a conocer la resolución de gratuidad con el equipo de equipo humano.	
	Inducción Política General de Seguridad y Privacidad de la Información y Seguridad Digital de la Secretaría Distrital de Integración Social	Dar a conocer la Política General de Seguridad y Privacidad de la Información y Seguridad Digital de la Secretaría Distrital de Integración Social al equipo humano.	
ABRIL-22 REINDUCCIÓN TEMAS DE BIENESTAR LABORAL Y ADMINISTRATIVO	Reinducción Misión, visión y principios del Jardín Infantil San Pablo Manitos unidas.	Dar a conocer al equipo de equipo humano la misión, visión y principios de la unidad operativa.	Se socializará por medio de documento y pieza comunicativa.
	Reinducción anexo técnico estándares de calidad actualizado	Propiciar por medio de herramientas tecnológicas el conocimiento de los estándares de calidad del anexo técnico al equipo de equipo humano.	

	Reinducción bienestar laboral	Dar a conocer al equipo de equipo humano las estrategias de bienestar laboral para tener en cuenta durante el año.	
	Reinducción resolución de conflictos	Conocer el protocolo de solución de controversias e inconvenientes con el equipo de equipo humano para llevar a cabo una buena resolución de conflictos.	
	Reinducción buzón de sugerencias	Presentar al equipo de equipo humano el buzón de sugerencias resaltando que es una herramienta para su uso.	
	Reinducción Resolución de gratuidad	Dar a conocer la resolución de gratuidad con el equipo de equipo humano.	
	Reinducción Política General de Seguridad y Privacidad de la Información y Seguridad Digital de la Secretaría Distrital de Integración Social	Dar a conocer la Política General de Seguridad y Privacidad de la Información y Seguridad Digital de la Secretaría Distrital de Integración Social al equipo humano.	
MAYO- 27 EVALUACIÓN EQUIPO HUMANO PLATAFORMA FUNDACION MANITOS UNIDAS	Misión, visión y principios del jardín Infantil San Pablo Manitos unidas. Anexo técnico estándares de calidad actualizado Bienestar laboral Resolución de conflictos Buzón de sugerencias Resolución de gratuidad Política General de Seguridad y Privacidad de la Información y Seguridad Digital de la Secretaría Distrital de Integración Social	Que las colaboradoras reconozcan la importancia de cada temática dentro del funcionamiento de sus labores dentro de la unidad operativa, generando en ellos sentido de pertenencia y compañerismo. Se presentará la evaluación por medio de la plataforma Forms	

ESTE CRONOGRAMA ESTA SUJETO A CAMBIOS